

POLÍTICA DE SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRADOS

Para la Dirección de INCUSA, la Gestión Integrada constituye la herramienta básica de Gestión de la empresa y abarca la Gestión de la Calidad, de la I+D+i, del Medio Ambiente, la Eficiencia Energética, la Prevención de Riesgos Laborales y la Seguridad Alimentaria.

La Gestión de la Calidad consiste en conseguir la plena satisfacción de sus clientes, tanto en el ámbito nacional como exterior, y esto, no solo a través del nivel de Calidad exigido por ellos, sino llegando a suministrarles un producto que satisfaga plenamente sus expectativas y la Gestión de la Investigación, Desarrollo e Innovación de los nuevos productos que se saquen al mercado..

También es consciente de la creciente preocupación de la sociedad por los problemas Medioambientales, dentro de ella la Eficiencia Energética, la prevención de los Riesgos Laborales, también dentro de ella la Seguridad Alimentaria, es por eso que integra en sus Sistemas de Gestión integrando el de Gestión Medioambiental, que permite identificar los aspectos medioambientales, apropiados a la naturaleza de su actividad y minimizar los correspondientes impactos, cumplir con la legislación que le afecta y alcanzar un desarrollo sostenible, la Gestión Energética que permite controlar los consumos energéticos de los procesos y actuar sobre ellos para disminuirlos, el de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales que permite identificar los riesgos laborales, reducirlos y cumplir con la legislación que le afecta, el de la seguridad alimentaria para garantizar que los productos para uso alimentario cumplen todos los requisitos de seguridad para la salud humana..

Por otra parte, entiende que esa integración de Sistemas de Gestión será consecuencia, del trabajo que es desarrollado por cada uno de los empleados de la empresa. Por lo que toda persona será responsable de su trabajo y deberá entregar al siguiente en el proceso, un producto o servicio acorde con sus necesidades, esté vigilante en el cumplimiento de los protocolos de respeto del medio ambiente, el uso de los dispositivos de protección que se les entrega y el control del consumo de energía..

De acuerdo con esta política la Dirección se propone los siguientes objetivos:

- Documentar, explicar, difundir entre todos sus empleados e implantar el contenido de la política, programas, objetivos y metas en todos y cada uno de los Sistemas que Integra en su Gestión.
- Confeccionar y desarrollar un Sistema de Gestión que garantice a nuestros clientes sus requisitos, al entorno su inocuidad, consumir la energía justa, a los trabajadores su seguridad y salud y a los consumidores la garantía sobre su salud..
- Crear un clima propicio a la participación y trabajo en equipo, involucrando a todo el personal en el funcionamiento y mejora continua del Sistema de Gestión.
- Prevenir la aparición de problemas de calidad, medioambientales, excesos de consumos energéticos y de seguridad y salud laborales en el uso de materias primas, productos químicos, procesos y documentación.
- Cumplir con los requisitos que la legislación aplicable le exige y los que la empresa se imponga.
- Aplicar técnicas de reducción sistemática, reutilización y reciclaje en el uso de materias primas y recursos naturales, que sean económicamente viables.
- Aplicar técnicas de reducción sistemática de riesgos laborales que sean económicamente viables.
- La Dirección se compromete a mantener actualizada las políticas anteriores y a organizar las acciones oportunas para asegurar que sea conocida, comprendida e implantada por todo el personal de INCUSA. Para ello, se difundirá a través de carta personal para todo el personal de plantilla, temporal, eventual y a las empresas ETT's que colaboran con nosotros.
- Así mismo, la Dirección adquiere el compromiso, no solo de proporcionar los medios materiales y humanos adecuados, sino de dar al personal de plantilla así como temporal, eventual y procedente de ETT's, la formación precisa sobre el Sistema de Gestión Integrada, en especial lo referente a la Gestión del Medio Ambiente, la Eficiencia Energética, a la Prevención de Riesgos Laborales y a la Seguridad Alimentaria, siendo detectada su necesidad a través de los Jefes de cada Departamento, motivando y sensibilizando sobre su aplicación, haciendo ver las ventajas de prevenir la aparición de nuevos impactos y/o riesgos y que la empresa progrese a través de la mejora continua.